



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

# Slad'ování soukromého a pracovního života z hlediska rovnosti pohlaví

Katrine Steinfeld  
Referentka pro oblast rovnosti pohlaví

# Poslání sítě Equinet:

*„Equinet prosazuje rovné zacházení v Evropě prostřednictvím podpory a asistence, kterou poskytuje vnitrostátním orgánům pro rovné zacházení. Napomáhá orgánům pro rovné zacházení udržet si nezávislost a efektivně prosazovat rovnost ve společnosti.“*



# Equinet

- **Síť vnitrostátních orgánů pro rovné zacházení**  
(46 členů z 34 evropských zemí)
- **Orgány pro rovné zacházení ustavené na základě směrnic EU týkajících se rovného zacházení**  
(2000/43/ES; 2004/113/ES; 2006/54/ES)
- **Vnitrostátní orgány pro rovné zacházení se liší**  
velikostí, kompetencemi, právním základem, strukturou a zkušenostmi



# Slad'ování soukromého a pracovního života

- Pomáhá *všem pečujícím osobám*:
  - Spojovat kariéru s osobním a rodinným životem
  - Vracet se do výdělečného zaměstnání
  - Získat ochranu před diskriminací
- Orgány pro rovné zacházení se slad'ování často věnují na základě
  - Pohlaví (gender)
  - Rodinného stavu



# Index rovnosti pohlaví Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (2005-2015)

- Největší zlepšení v rozhodovacích pozicích
  - Vrcholné posty ve společnostech
    - Ženy 21,7 %
    - Muži 78,3%
- Rovnost v trávení času je ale **menší**
  - Vaření/práce v domácnosti, denně
    - Ženy 78,8 %
    - Muži 33,7 %



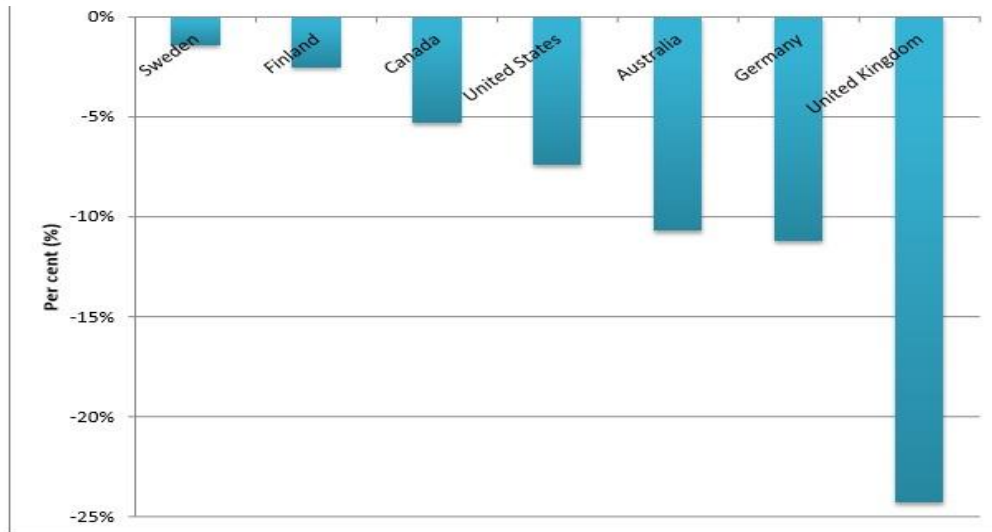
# Rovné zacházení

- „V zájmu **zachování souladu mezi rodinným a pracovním životem** má každý právo na **ochranu** před propuštěním z důvodu spojeného s mateřstvím a právo na placenou mateřskou dovolenou a na rodičovskou dovolenou po narození nebo osvojení dítěte.“
  - Článek 33 Listiny základních práv Evropské unie
- Článek 2 odst. 2 písm. c) stanoví, že definice diskriminace zahrnuje „jakékoliv **méně příznivé zacházení** se ženou v souvislosti s těhotenstvím nebo mateřskou dovolenou“
  - Směrnice 2006/54/ES (rovnost mužů a žen, přepracované znění)



# Negativní dopady mateřství

Obr. 2.2 Upravený pokles mzdy u matek s dvěma dětmi ve vybraných státech



# Rovné zacházení v praxi

- Sladování soukromého a pracovního života a přístup k
  - Soukromému a rodinnému životu
  - Zaměstnání
  - Povýšení
  - Rovnému ohodnocení
  - Rozhodovacím pravomocem





# Relevantní právo EU

- Směrnice 2006/54/ES (rovnost mužů a žen, přepracované znění)
- Směrnice 92/85/EHS (mateřská dovolená)
- Směrnice 2010/18/EU (otcovská dovolená; nyní v revizním procesu)

## Navrhované směrnice:

- Směrnice, 2012/0299 (COD) (genderová vyváženost mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady)
- Směrnice, 2017/0085 (COD) (sladění soukromého a pracovního života) (upravuje směrnici o rodičovské dovolené)



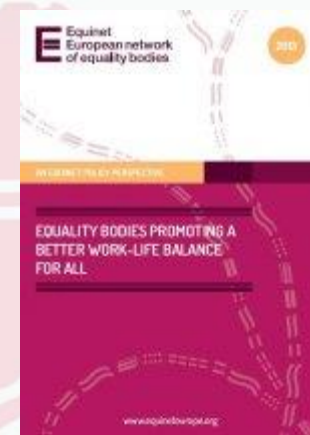
# Slad'ování soukromého a pracovního života obecné výzvy

- Členové Equinetu upozorňují na:
  - Diskriminaci při těhotenství a na mateřské dovolené
  - Diskriminaci v přístupu k pružným formám práce a dovolené
  - Negativní dopady genderových stereotypů na rovnost pohlaví (horizontální a vertikální genderová segregace)
  - Transparentnost v postupech a odměňování



# Zkušenosti orgánů pro rovné zacházení

- Kombinace preventivních a reaktivních přístupů
- Boj s genderovými stereotypy
  - Kultura pracovišť (flexibilita, role mužů)
  - Nerovnost při pečování
- Pečovatelská infrastruktura





Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



**Děkujeme za  
pozornost!**

**Máte nějaké otázky?**



**Equinet Europe**

**EQUINET SECRETARIAT**  
138 Rue Royale / Koningsstraat  
B-1000 Brusel, Belgie  
Tel: +32 (0)2 212 3182  
[info@equineteurope.org](mailto:info@equineteurope.org)

[www.equineteurope.org](http://www.equineteurope.org)