



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

the WorkLife HUB

Slad'ování soukromého a pracovního života

ve veřejném sektoru:

pozitivní příklady a rizikové faktory

2. listopadu 2017 – Kancelář veřejného ochránce práv, BRNO

Obsah prezentace

Cíle naší prezentace:

- **Poskytnout přehled problematiky sladování soukromého a pracovního života**
- **Vyzdvihnout úspěšné příklady z různých oblastí**
- **Upozornit na potenciální rizikové faktory a úskalí**
- **Pomoci vám začít nebo zlepšit stávající iniciativy**

Otázky a diskuse



Argumentace ve prospěch slad'ování soukromého a pracovního života

1. Diagnóza, porozumění výzvám a problematickým bodům

1.1 Povaha práce

1.2 Kultura v organizaci

1.3 Zapojená oddělení (další snímek)

2. Poradní skupina k slad'ování a aktivní zapojení vedení

3. Faktory úspěchu

4. Plán shromažd'ování informací

5. Kalkulace opatření

6. Komunikace



Kdo nese odpovědnost?

HR

Rovnost pohlaví,
rozmanitost, přitahování
a udržení talentů, výkon.

BOZP

Duševní a tělesné zdraví,
zdraví matky, prevence.

IT

Stávající
systémy, současná
infrastruktura, cloud,
mobilní zařízení.

PRÁVNÍ ODDĚLENÍ

Ochrana osobních
údajů,
nediskriminace,
transparentnost.

ZAŘÍZENÍ

Prostor
jako multifunkční
služba, práce
podle aktivit.

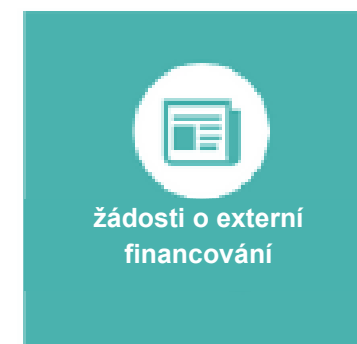
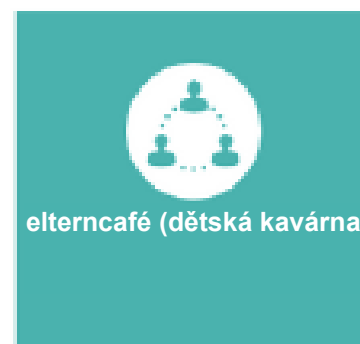
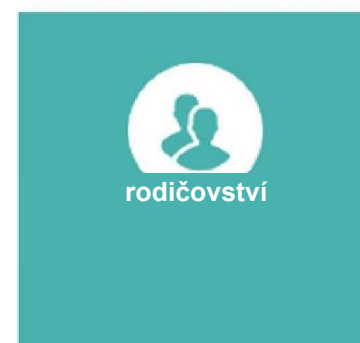




Gender mainstreaming - HR/kvalita života



Our services for Charité staff and students



Lákání a udržení
talentů -
„Familienbüro“



DISKRIMINACE RODIČŮ

Stigmatizace, degradace,
propuštění.



Jak pracujeme (pružná práce)



KULT DOCHÁZKY
Přepracování
či nerealistické pracovní
zatížení, kultura dlouhé
pracovní doby.



NÁBOR

Všechny práce jsou inzerované
jako pozice na plný úvazek,
i když je lze vykonávat pružně
či na částečný úvazek.

Nevyužitý prostor a pracovní místa, špatná
práce s dokumenty, překryvy v pracovní praxi
– Zařízení, HR, IT



Sdílená práce se státní službě

Vyhledávač sdílených pracovních pozic ve státní službě

Máte problém s přihlášením nebo založením nového účtu? Máte návrh, jak by se daly stránky vylepšit? Pošlete nám vaši [zpětnou vazbu](#).

Vstupte na stránky pomocí [přihlášení](#), nebo si [založte účet](#)



Co je vyhledávač sdílených pracovních pozic ve státní službě?

Vyhledávač sdílených pracovních pozic ve státní službě je online databáze sdílené práce, která státním zaměstnancům pomáhá orientovat se v nabídkách tak, aby našli vhodné příležitosti pro sdílenou práci s jinými státními zaměstnanci.

Tato stránka slouží pouze stávajícím státním zaměstnancům.

Vytvořeno službou Civil Service Resourcing.



Uživatelé May El Komy a Nerissa Steel vysvětlují, jak jim sdílená práce dodává důvěru, že zvládnou jak dělat svou práci, tak i dosáhnout dobré rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem.

[Přečtěte si více](#)

Začínáme

[Podívejte se zde, jak stránky fungují, než se zaregistrujete](#)

Založit nový účet

Funguje dobře i na mobilu:



Zaměstnavatel s rovnými příležitostmi; hrdost na skvělou státní službu - HR, rozmanitost, IT



Variabilní potřeba, rovnost pohlaví - HR, rozmanitost, IT



NEDOROZUMĚNÍ

Pro koho je sdílení určeno, co znamená pro danou osobu, její kariéru a státní službu.



Programy pomoci zaměstnancům a skupiny zdrojů

Brožury EFAP



Brožura EFAP
(175KB pdf)



Leták o
kritických
(380KB pdf)



Úzkost
(471KB pdf)



Komunikace
(470KB pdf)



Konflikt
(469KB pdf)



Klevety
(491KB pdf)



Ztráta a
(492KB pdf)



Rodičovství
(462KB pdf)



Sebepeč
(153KB pdf)



Špatná docházka, vysoká fluktuace, velké náklady na zdravotní péči
- HR, BOZP



SNÍŽENÁ PRACOVNÍ VÝKONNOST
Řešení konfliktů, intervence na pracovišti, rodinné poradenství, zvládání traumat



Inovativní služby



Dům pracovní schopnosti -
HR, BOZP, kvalita života, IT



Kvalita služeb, prostor a personál -
HR, vedení, zařízení



„MĚSÍČNÍ MENU“

Zatěžování zaměstnanců
mnoha iniciativami,
které nejsou propojené
a nepůsobí synergicky.



Nejlepší místa pro práci ve federální vládě



HODNOCENÍ
Zjistěte, které organizace mají nejlepší výsledky a které jsou pozadu.

ANALÝZA
Zjistěte, co znamenají data v hodnocení, a porozumějte trendům ve státní správě.

ZDROJE
Zdroje, události a služby pro agentury, které chtějí zlepšit zapojení zaměstnanců.

INFORMACE
Jste tu poprvé? Začněte zde a získajte informace o hodnocení Nejlepších míst pro práci.

Najděte agenturu

Nedostatek transparency, nevyomezené cíle a úkoly, vysoká fluktuace, neatraktivita - HR, BOZP



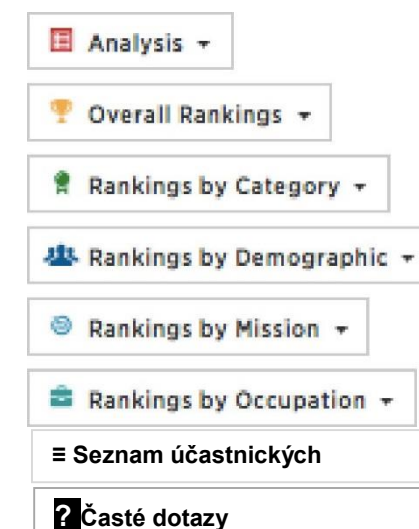
DOČASNÉ ŘEŠENÍ

Vytvoření kultury dodržování právních předpisů napříč organizací (hodnoty, vedení, rituály, apod.)

Každoročně vyhlašovaná Nejlepší místa pro práci ve federální vládě vytváří nezisková, nezávislá organizace **Partnership for Public Service**. Hodnocení za rok 2016 zahrnuje názory více než 421 000 státních zaměstnanců z 379 federálních organizací na široké spektrum pracovních témat.

Od prvního vyhlášení v roce 2003 hodnocení poskytuje mechanismus, jak posuzovat výkon vedoucích agentur s ohledem na zdraví jejich organizací, a slouží jako včasné varování, že se agentura může dostávat do problémů. Hodnocení taktéž nabízí postupy ke zlepšení situace.

Prozkoumejte hodnocení



- Analysis
- Overall Rankings
- Rankings by Category
- Rankings by Demographic
- Rankings by Mission
- Rankings by Occupation
- Seznam účastnických
- Časté dotazy



Co si odnést:

1. Nenechte se paralyzovat obavami! Začněte v malém, učte se z chyb a postupujte kupředu.
2. Ať už máte v plánu cokoli, je pravděpodobné, že už to někdo vyzkoušel.
3. Předem definujte ukazatele, podle kterých budete hodnotit a vykazovat.
4. Neustálá komunikace je nezbytně nutná!



Děkujeme za pozornost!

www.worklifehub.com



Agnes Uhereczky
Výkonná ředitelka
the WorkLife HUB
au@worklifehub.com



Zoltán Vadkerti
Výkonný ředitel
the WorkLife HUB
zv@worklifehub.com

