



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



NOVÝ ZAČÁTEK PRO PODPORU
ROVNOVÁHY MEZI PRACOVNÍM
A SOUKROMÝM ŽIVOTEM RODIČŮ A
PEČOVATELŮ

#SocialRights

**JUDr. Irena Moozova, ředitelka,
GŘ spravedlnost a spotřebitelé**

PROČ iniciativa EK na podporu "worklife balance" pro pracující rodiče a pečovatele?

1. Zvýšit **podíl žen na pracovním trhu a snížit "gender gap"**, včetně rozdílů v platech a penzích
2. Dát pracujícím opravdovou **možnost volby při sladování** jejich profesních a pečujících povinností prostřednictvím zmodernizovaného právního a politického rámce
3. **Podpořit moderní rodinné politiky** členských států ve snaze čelit demografickým výzvám
4. Řešit nedostatečnou **kapacitu** pečujících zařízení a otázku **daňových/ekonomických pobídek** pro tzv. "second earners".



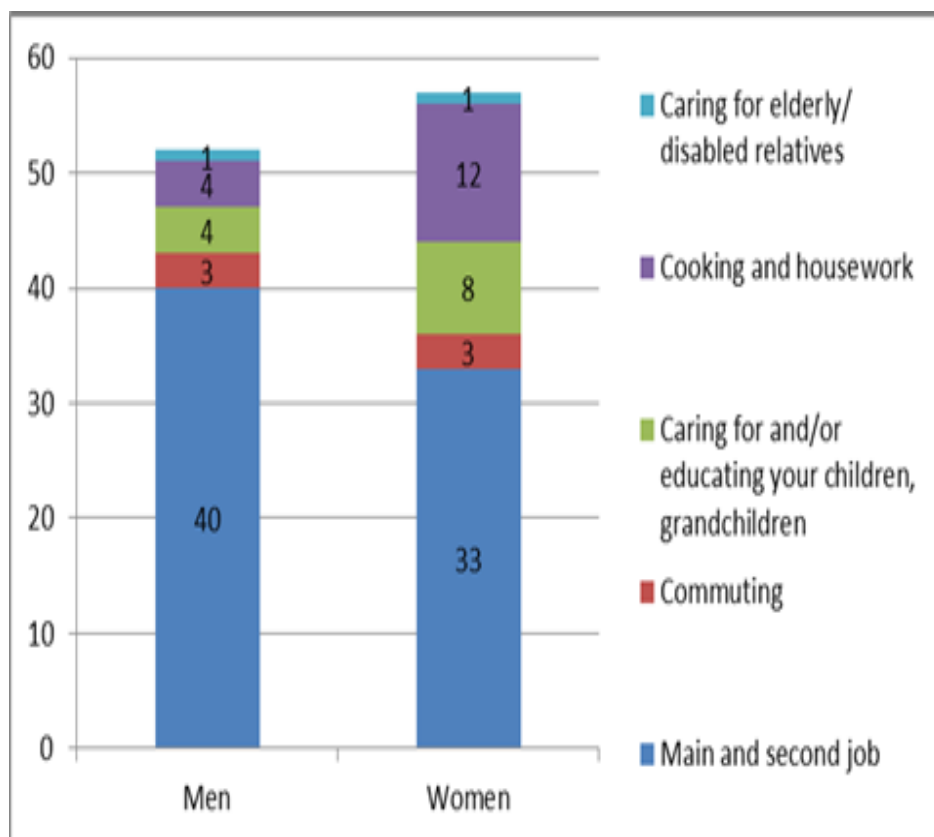
Slad'ování v EU



- Ženy v průměru vydělávají o 16% méně než muži
- Rozdíl ve výši penzí je až 40%
- Gender gap přetrvává v zaměstnanosti, úvazcích, výdělku a celkových příjmech
- Zaměstnanost žen s dětmi do 6 let je v průměru o 20 % nižší než žen bez dětí v tomto věku



Průměrná týdenní doba strávená pracujícími placenou a neplacenou prací



Přestože muži stráví placenou prací více času než ženy, ženy průměrně pracují celkem 54 hodin týdně, o 5 hodin více než muži – v průměru věnují 21 hodin péči o děti, příbuzné a domácnost, oproti 9 hodinám na straně mužů



Návrh Evropské komise: kombinace legislativních a nelegislativních opatření

Návrh opatření v oblasti **poskytovaného volna a flexibilních pracovních podmínek**-> legislativní opatření

Podpůrná opatření, např. ochrana před propuštěním, daňové pobídky

Politické nástroje včetně monitoringu, financování projektů, výměna zkušeností mezi členskými státy i za spolupráce s orgány sledujícími problematiku rovnosti – "equality bodies"

Podpora budování kapacit pro ranou předškolní péči a další závislé osoby



TENTO NÁVRH JE DOBRÝ PRO:



OBČANY

- Návrh zlepší podmínky pro rodiče a pečovatele: povede k vyšší zaměstnanosti žen, jejich vyšším výdělkům a lepšímu kariéernímu postupu.
- Zmenší se rozdíly v odměňování žen a mužů a zároveň hrozba chudoby žen.
- Otcové budou mít více příležitostí a pobídek k tomu, aby se podíleli na rodinném životě.
- Pečovatelé, kteří se starají o staršího, nemocného nebo zdravotně postiženého příbuzného, si budou moci vzít pracovní volno.



PODNIKY

- Větší počet žen na trhu práce zvýší nabídku talentovaných pracovníků.
- Řešení pro chybějící dovednosti a kvalifikace.
- Podniky jednodušeji přitáhnou a udrží pracovníky.
- Pracovníci budou méně chybět v práci a budou mít větší motivaci, což zvýší produktivitu podniků.



ČLENSKÉ STÁTY

- Veřejné finance budou udržitelnější díky poklesu nezaměstnanosti a růstu daňových příjmů






HOSPODÁŘSTVÍ

- Zvýšení nabídky pracovní síly podpoří konkurenceschopnost.
- Demografické výzvy budou řešeny plným využitím našeho lidského kapitálu.



CO NÁVRH KOMISE ZLEPŠÍ?

	SOUČASNÉ PRÁVO EU	DOPAD NÁVRHU
<p>Otcovská dovolená</p> 	<p>Žádné minimální standardy pro otcovskou dovolenou na úrovni EU.</p>	<p>Všichni pracující otcové si budou moci v době narození dítěte vybrat alespoň deset pracovních dnů otcovské dovolené.</p> <p>Otcovská dovolená bude placena minimálně ve výši nemocenské.</p>
<p>Rodičovská dovolená</p> 	<p>Alespoň čtyři měsíce na každého rodiče, z čehož jeden měsíc není převoditelný mezi rodiči.</p> <p>Rodiče si volno mohou vzít do osmi let dítěte.</p> <p>Žádná minimální pravidla pro dávku/ platbu.</p>	<p>Pro každého rodiče alespoň čtyři měsíce, které nelze mezi rodiči převádět.</p> <p>Rodiče si mohou dovolenou brát v různých formách (plný úvazek, částečný úvazek, po částech).</p> <p>Rodiče si volno mohou vzít do dvanácti let dítěte.</p> <p>Rodičovská dovolená bude placena minimálně ve výši nemocenské.</p>
<p>Pečovatelská dovolená</p> 	<p>Žádné minimální normy pro pečovatele na úrovni EU (kromě závažné události, umožňující vzít si krátké volno z naléhavých a nečekaných rodinných důvodů).</p> <p>Žádné minimální standardy na úrovni EU, pokud jde o délku volna či jeho placení.</p>	<p>Všichni pracovníci budou mít právo na pět dnů pečovatelské dovolené ročně, aby se mohli postarat o vážně nemocné nebo závislé příbuzné.</p> <p>Pečovatelská dovolená bude placena minimálně ve výši nemocenské.</p>
<p>Flexibilní formy práce a pracovní doby</p> 	<p>Právo požádat o zkrácenou a pružnou pracovní dobu po návratu z rodičovské dovolené.</p> <p>Právo všech pracovníků požádat o práci na částečný úvazek.</p>	<p>Všichni pracující rodiče dětí do dvanácti let a pečovatelé se závislymi příbuznými budou mít právo požádat o následující flexibilní formy práce a pracovní doby:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zkrácená pracovní doba 2. Pružná pracovní doba 3. Flexibilita místa práce