

# **Přímá diskriminace**

**Nepřímá  
diskriminace  
(obecná)**

**Nepřímá  
diskriminace  
(speciální)**

# Obtěžování

# Sexuální obtěžování

# Pronásledování

**Pokyn k diskriminaci**

# **Navádění k diskriminaci**



**... jednání, včetně opomenutí, kdy se s jednou osobou zachází méně příznivě, než se zachází nebo zacházelo nebo by se zacházelo s jinou osobou ve srovnatelné situaci, a to z důvodu rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání, víry či světového názoru.**

... jednání nebo opomenutí, kdy na základě zdánlivě neutrálního ustanovení, kritéria nebo praxe je z některého ze zakázaných důvodů uvedených v § 2 odst. 3 osoba znevýhodněna oproti ostatním.

... není, pokud toto ustanovení, kritérium nebo praxe je objektivně odůvodněno legitimním cílem a prostředky k jeho dosažení jsou přiměřené a nezbytné.

... odmítnutí nebo opomenutí přijmout přiměřená opatření, aby měla osoba se zdravotním postižením přístup k určitému zaměstnání, k výkonu pracovní činnosti nebo funkčnímu nebo jinému postupu v zaměstnání, aby mohla využít pracovního poradenství, nebo se zúčastnit jiného odborného vzdělávání, nebo aby mohla využít služeb určených veřejnosti, ledaže by takové opatření představovalo nepřiměřené zatížení.

... nežádoucí chování související se zakázanými důvody,

a) jehož záměrem nebo důsledkem je snížení důstojnosti osoby a vytvoření zastrašujícího, nepřátelského, ponižujícího, pokořujícího nebo urážlivého prostředí, nebo

b) které může být oprávněně vnímáno jako podmínka pro rozhodnutí ovlivňující výkon práv a povinností vyplývajících z právních vztahů.

... nežádoucí chování související s důvody uvedenými v § 2 odst. 3,

a) jehož záměrem nebo důsledkem je snížení důstojnosti osoby a vytvoření zastrašujícího, nepřátelského, ponižujícího, pokořujícího nebo urážlivého prostředí, nebo

b) které může být oprávněně vnímáno jako podmínka pro rozhodnutí ovlivňující výkon práv a povinností vyplývajících z právních vztahů,

a které má zároveň sexuální povahu.

... nepříznivé zacházení, postih  
nebo znevýhodnění, k němuž došlo v důsledku  
uplatnění práv podle antidiskriminačního  
zákona.

**... chování osoby, která zneužije podřízeného postavení druhého k diskriminaci třetí osoby.**

**... chování osoby, která druhého přesvědčuje, utvrzuje nebo podněcuje, aby diskriminoval třetí osobu.**



Zaměstnavatel odmítl na pozici pokladní přijmout paní Jarmilu, protože je Romka. Má strach, že bude nespolehlivá a určitě mu v obchodě něco ukradne.

**Do nákupního centra mají psi vstup zakázán. Když chtěl jít pan Josef na nákupy, u vstupu jej zastavila ochranka a do budovy ho nepustila. Pan Josef totiž měl kvůli svému zdravotnímu postižení s sebou asistenčního psa.**

Paní Jana má problémy se zády. Kvůli bolesti dokonce již déle než rok dochází na rehabilitace. Pracuje v kanceláři a dlouhé sezení jí nedělá dobře. Lékař jí doporučil pracovat na zkrácený úvazek. Zaměstnavatel však tomuto požadavku nevyhověl, přestože by to pro něj nebylo finančně neúnosné.

Martin chodí do deváté třídy základní školy. Netají se tím, že je homosexuál. Spolužáci se mu však posmívají a neřeknou mu jinak než buzno nebo teplouši. Martin si na toto chování stěžoval třídnímu učiteli. Škola však nijak nezakročila a spolužáci se mu posmívají dál.

**Pan Karel nastoupil jako učitel do mateřské školy. Přijetí muže způsobilo ve výlučně ženském kolektivu velké pozdvižení. Kolegyně mu nadbíhají, flirtují s ním. Když jde kolem, plácají ho po zadku. Panu Karlovi je toto chování velmi nepříjemné.**

**Paní Milena pracuje na personálním oddělení. Má pět let do důchodu a je v týmu nejstarší. Poslední dva roky jí začal zaměstnavatel dávat více práce, občas má vedoucí nevhodné poznámky vůči jejímu věku. Paní Milena se proto obrátila se stížností na oblastní inspektorát práce. Když se zaměstnavatel dozvěděl, kdo si stěžoval, paní Milenu okamžitě vyhodil.**

**Majitel restaurace přikázal všem servírkám, aby neobsluhovaly žádné muslimy a muslimky. Nikoho takového ve své restauraci nechce. Zároveň servírkám pohrozil, že jestli to nebudou dodržovat, vyhodí je.**

Majitel bytu hledá nájemníky a rozhodl se využít služeb realitního makléře. Za žádnou cenu však nechce v bytě Romy. Realitnímu makléři proto kladl na srdce, ať mu tam žádné takové lidi nevodí na prohlídky.