

"Dobrý den pánové kuchaři! Hl. minutkového kuchaře do moderně vybavené nerezové kuchyně, kde jdeme s dobou, vaříme současnou gastronomii českou i zahraniční. Nejvhodnější by byl pan kuchař s cca 10letou praxí s vyživovacími povinnostmi, vařil by srdcem a ne jen pro peníze. Zodpovědný, samostatný se zájmem o mladý kolektiv."

Diskriminace: ANO (pokuta OIP)

Důvody: pohlaví („pánové“)

Diskuse: Zájem o „mladý kolektiv“ nelze vnímat *a priori* jako diskriminační kritérium. Zaměstnavatel pouze dává najevo, že na pracovišti je zřejmě větší množství mladších lidí. Nemá to nutně odrazující účinek. Pokud by to bylo prezentováno, že mladý kolektiv je benefit (viz výzkumná zpráva VOP), došlo by zaměstnáním starší osoby/starších osob k zániku tohoto benefitu – proto se zaměstnavatel může tomu předejít, že starší osoby nepřijme.

"Pokojské do hotelu v Praze. Praxe podmínkou, věk do 48 let. Práce vhodná pro cizince s trvalým pobytem a občany EU."

Diskriminace: ANO (pokuta OIP)

Důvody: pohlaví („pokojské“), věk („do 48 let“)

"Přijmeme důchodkyni."

Diskriminace: ANO (pokuta OIP)

Důvody: věk („důchodkyni“) – zjevně nepřijme osoby mladší

"Přijmeme barmana a uklízečku do restaurace do 30 let."

Diskriminace: ANO (pokuta OIP)

Důvody: věk („do 30 let“)

Diskuse: U tohoto inzerátu lze otevřít diskusi ohledně užívání generického maskulina. Jeho užívání v pracovní inzerci VOP aproboval v roce 2011 (generické maskulinum se objevuje i v právních předpisech ČR). Přesto je tento postup kritizován některými jazykovědci a nevládními organizacemi. V uvedeném inzerátu je ale zřejmé, že užitím mužského (barman) a ženského rodu (uklízečka) zaměstnavatel zřetelně sděluje, pro které pohlaví je pozice určena.

"Pomocná síla na úklid a mytí nádobí... jen ženu."

Diskriminace: ANO (pokuta OIP)

Důvody: pohlaví („jen ženu“)

Požadavek na pohlaví není věcně odůvodněn povahou vykonávané práce (§ 6 odst. 3 ADZ).

"Hledáme zájemkyně do věku 27 let (kasino)."

Diskriminace: ANO (pokuta OIP)

Důvody: pohlaví („zájemkyně“), věk („27 let“)

"Hledáme zručné ženy s výborným zrakem do průmyslových hal v Plzni na pozici operátora montážní linky."

Diskriminace: ANO (pokuta OIP)

Důvody: pohlaví („ženy“)

Diskuse: kritérium „výborný zrak“ – zhoršený zdravotní stav není nutně vždy zdravotním postižením ve smyslu ADZ, některé zrakové vady by ale tuto definici naplnit mohly, nelze a priori říci, že se jedná o diskriminaci – nevíme, zda zaměstnavatel bere v potaz, že zaměstnanec může nosit dioptrické brýle či kontaktní čočky, kritérium by ale musel odůvodňovat zaměstnavatel s ohledem na § 6 odst. 3 ADZ.

"Skladníci, obsluha manipulačních vozíků - muži ve věku 25 - 35 let."

Diskriminace: ANO (pokuta OIP)

Důvody: pohlaví („muži“), věk („25 – 35 let“)

Diskuse: pozor může se otevřít téma manipulace s břemeny a limity, které jsou rozdílně stanoveny pro muže a ženy.

„Hledáme člověka na pozici administrátor/administrátorka. Práce na zkrácený úvazek (home office). Vhodná pro pečující osoby. Angličtina nutná.“

Diskriminace: NE

„Pracovník ostrahy objektu – agentura práce. Hlaste se jen OZP.“

Diskriminace: NE

Diskuse: Vyloučí-li zaměstnavatel osoby bez postižení, nedopustí se diskriminace. Chráněným znakem je „zdravotní postižení“, nikoliv „zdravotní stav“ jako takový. Tím je zdravotní postižení specifické mezi důvody (pod ochranou jsou obvykle obě binární varianty: muž i žena, osoba bez vyznání – osoba věřící, osoba z majoritní společnosti – příslušník etnika, osoba heterosexuální – osoba homosexuální). Zaměstnáváním OZP zaměstnavatelé plní kvótu (afirmativní akce ve smyslu § 7 odst. 2 ADZ), kterou jim stanovuje zákon o zaměstnanosti (jinak by museli do státního rozpočtu odvádět nemalé částky).

„Pozice: modelka pro dámské spodní prádlo. Věk do 30 let. Sportovní postava. Práce na DPP/DPČ. Nástup ihned. Fotografie podmínkou.“

Diskriminace: NE

Diskuse: Pohlaví je požadavkem, který je věcně odůvodněn povahou vykonávané práce. V profesích uměleckého charakteru existuje větší diskrece pro rozdílní zacházení a preference určité skupiny. Lze samozřejmě diskutovat o věku, ale pokud bychom shledali věkovou podmínku jako diskriminační pak bychom neumožnili vznik projektům, který chce bourat mýty o „kultu těla a kráse“ – např. kampaně se staršími modelkami apod. Lze také otevřít diskusi nad fotografií – je to i ve slidu na prezentaci.

„Specialista operačních rizik. Práce na HPP. Předchozí zkušenosti v oblasti finančního sektoru výhodou. Požadujeme VŠ ekonomického směru a AJ na úrovni B2.“

Diskriminace: NE

„Učitel/ka mateřské školky. Požadujeme: odborná kvalifikace podle § 6 zákona č. 563/2004 Sb., v platném znění, znalost hry na hudební nástroj, způsobilost k právním úkonům, bezúhonnost a zdravotní způsobilost. Nabízíme: výborné platové ohodnocení, profesní růst, práci v neformálním prostředí.“

Diskriminace: NE